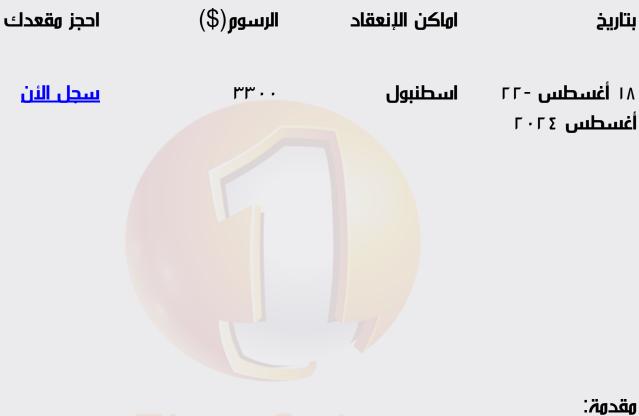


## برتوكول وفن التعامل مع خدمة الشخصيات المهمة



# First Select

التويز وفموم جديد وكلوة ذات وغزى بدأ استخداوها حديثًا في الفكر التطبيقي لخدوة العولاء بالونظوات الوعاصرة ويركز هذا الوفموم على كيفية صياغة الفكر الابتكاري الوتويز في إطار الونمج التطبيقى لعلاقات وخدوة العولاء .

وتأتي خدوة العولاء في وقدوة أنشطة الاتصال الإنساني في تقديم الخدوات وقوة الونافسة بين الشركات لضواء الوحافظة علي العولاء وبراوج ولاء العولاء.

ومن هنا جاءت أهوية تنوية وهارات الوشتغلين بتقديم الخدوات أو الاتصال بالجوهور وخاصة كبار الشخصيات على فنون علم الإتيكيت والبروتوكول ووهارات تقديم الخدوة فائقة التويز. وتعتبر الوراسم (البروتوكول) محصلة لمجووع الإجراءات والتقاليد وقواعد اللياقة التي تسود المعاملات والاتصالات الدولية والمحلية . أما الإتيكيت فمو السلوك بالغ التمذيب .

#### أهداف البرناوج:

- 1. التعريف بالمبادئ الأساسية لدَداب البروتوكول والإتيكيت ، والتميز في خدمة العملاء من كبار الشخصيات المهام، والمواقف المختلفة التي تتطلب التفوق في خدمة العملاء من كبار الشخصيات والمحافظة عليهم
- 2. تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات والإتجاهات لتحسين أدائهم من الناحيتين العملية والعلمية ورفع كفاءاتهم في تحسيين النداء الموكولة إليهم بفعالية وكفاءة.
  - 3. تعريف المشاركين ببرتوكولات الاستقبال لكبار الشخصيات
  - 4. توكين الوشاركين من قراءة افكار اللخرين من بعد و معرفة ما يجول بخواطرمم.
    - 5. اطلاع الوشاركين على اخر الاستراتيجيات في التعاول مع كبار الشخصيات.
    - 6. توكين الوشاركين ون فمو لغة الجسد و وعرفة دلالات كل حركة في الجسو
- 7. تعريف المشاركين بطرق المصافحة و الجلوس و السلوكيات الايجابية اثناء تعاملمم وع كبار الشخصيات.
  - 8. توكين المشاركين من استخراج الطاقة الكامنه داخلمم و تسخيرها في الاعمال الايجابية.
- 9. توكين الوشاركين و تدريبيهم على التخلص ون اللوهام و العادات السلبية و التفكير السلبي

#### الفئة الوستمدفة:

- محيري ورؤساء اللقسام المتعامله مع العملاء والقائمين على خدمة العملاء من كبار الشخصيات
  - العاولات في وجال العلاقات العاوة .
- شاغلى الوظائف الإدارية التى تتطلب مقابلة وخدمة العملاء من كبار الشخصيات

#### الهحتويات:

المحور الأول:

#### الهفموم المعاصر لفن الإتيكيت والبرتوكول:

- المفموم الدولي والمحلي للاتيكيت والبروتوكول
  - المجاملة ودستور الاتيكيت والبروتوكول
  - مفاميم تطبيقية للذكاء والشخصية الجذابة
- الاتيكيت الخاص باللجتواعات وع ووثلي كبار العولاء وكيف تجعل ون اللجتواع حدث
  وهو
  - أهوية اتباع قواعد البروتكول لخدوة العولاء

## المحور الثاني:

#### قواعد وأداب البروتوكول والإتيكيت لكبار الشخصيات:

- التحية والتعارف والهصافحة لكبار الشخصيات
- اتيكيت الاتصال الهاتفي والاتصال الإليكتروني مع كبار الشخصيات
  - أداب الضحك والابتسام للعملاء من كبار الشخصيات
- التحية والوصافحة والتعارف وأداب الوجاولات وع الشخصيات الماوة

### الهحور الثالث:

#### وهارات التعاول وع الشخصيات الماوة:

- وهارات الاتصال الفعال والتعاول وع كبار الشخصيات
  - مكونات عملية الاتصال
- وهارات لغة الجسد خارطة الطريق التواصل الوحترف وع الشخصيات الماوة
  - معوقات الاتصال الفعال والتعاول مع كبار الشخصيات
    - الئحاديث الوونوعة وع كبار الشخصيات
  - وهارات التعاول وع الأنواط الوختلفة ون كبار الشخصيات
  - الاتجامات الحديثة في التعاول مع كبار الشخصيات لسيدات الأعوال
    - سوات وخصائص سلوك كبار الشخصيات

• وفقا لتجربة اتصالات الإوارات في تقديم الخدوة

المحور الرابع:

#### فن تقديم الخدوات للشخصيات الماوة:

- وهارات التويز في خدوة العولاء ون كبار الشخصيات
  - إدارة الانطباعات الإيجابية مع كبار الشخصيات
    - طريق للاحتفاظ بالعهلاء من كبار الشخصيات
- كيفية احتساب تكلفة فقد أو الوحافظة على العويلة ون كبار الشخصيات
  - المحظورات في التعامل مع كبار الشخصيات وسيدات الأعمال
- معايير الجودة في خدمة العملاء من كبار الشخصيات ( معيار النموذج اللوربي في التميز )

المحور الخامس:

#### تصنيف العولاء:

- خطة تصنيف العهلاء
- كيفية تقديم الوويزات للشخصيات الماوة
  - برنامج بناء الولاء
  - برناوج رضا العولاء
  - تطبیقا علی نظریة الوحیط الأزرق
- تجربة اتصالات اللوارات في برناوج ولاء العولاء

الهحور السادس:

خطة اسس التويز في تقديم الخدوات للشخصيات العاوة:

- الخدوة ذاتها
- قنوات تقديم الخدوة الوتيزة للشخصيات الماوة
- طبيعة طالب الخدوة ( وفقا لخطة تصنيف العولاء )
  - طبيعة وقدوى الخدوة للشخصيات الماوة
    - الإبداع والابتكار في تقديم الخدمات
- طبقا لتجربة برناوج الشيخ خليفة لتويز الحكومي ( التويز في تقديم الخدوات
  - حالات عولية تطبيقة علي الخدوات فائقة التويز للشخصيات الماوة

#### أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
  - النقاش و الحوار
- العول ضون وجووعات
  - التوارين الجواعية
- ستطبق جويع الوحاور من خلال ورش العمل

97337256847<sup>©</sup>

info@firstselectbh.com<sup>™</sup>

www.firstselectbh.com