



First Select

## إدارة الموارد البشرية لتحقيق النجاح الإداري باستخدام البرمجة العصبية

احجز مقعدك

الرسوم (\$) ٣٣٠٠

اماكن الإنعقاد

بتاريخ

[سجل الآن](#)

٣٣٠٠

٢٣ يونية - ٢٧ يونية اسطنبول

٢٠٢٤



First Select

مقدمه:

إدارة الموارد البشرية الناجحة هي الإدارة الرئيسية في أي مؤسسة تبحث عن النجاح الإداري و التميز فهي المسؤولة عن مفاهيم التطوير الإداري و استخدام أفضل الممارسات والمعايير العالمية في تحقيق النجاح الإداري و تقديم الاستراتيجيات الحديثة لتحقيق ذلك كما أن تطبيقات البرمجة العصبية في الوصول للنجاح والتطور الإداري أصبح رغبة ملحة في ظل التحديات التي تواجه العمل الإداري .

كما تسعدي إدارة الموارد البشرية باستخدام البرمجة العصبية لتحقيق النجاح الإداري و مفاهيم الأداء والكفاءة لتحديد التطوير المهني وفرص تخطيط التعاقب الوظيفي. وقد تناولت العديد من المؤسسات التطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي.

## أهداف البرنامج:

1. شرح المهام الرئيسية لإدارة الموارد البشرية (HRM)
2. شرح الأدوار الجديدة لإدارة الموارد البشرية الحديثة في النجاح الإداري بتقنيات البرمجة العصبية
3. الأسس العلمية في التطوير والنجاح الإداري ومعايير تطبيقات البرمجة العصبية
4. أهداف ومزايا التطوير والنجاح الإداري
5. أفضل الممارسات الدولية في تطبيقات البرمجة العصبية في التطوير والنجاح الإداري
6. تطوير الممارسات الوظيفية وربط الممارسات التدريبية بالممارسات الوظيفية بممارسات البرمجة العصبية
7. تطبيق الطريقة العملية لتطبيقات البرمجة العصبية للنجاح الإداري
8. معرفة واستخدام إطار الإدراك للوصول إلى طرق تفكير ايجابية
9. تطبيق أركان للبرمجة اللغوية العصبية (استراتيجية التفوق)
10. تمكين المشاركين من فهم قواعد النجاح الإداري من خلال تقنيات علم البرمجة اللغوية العصبية.
11. تحديد المكونات الملموسة للإمكانيات البشرية واستخدام هذه المكونات لحساب الإمكانيات البشرية

## المستفيدون:

- البرنامج التدريبي موجه إلى مديري الموارد البشرية، مديري التطوير والتخطيط والدراسات والأبحاث، مديري الإدارات الرئيسية ومن في مستواهم .

## محتويات البرنامج:

### إدارة الموارد البشرية:

- تعريف وأهداف إدارة الموارد البشرية
- المهام الرئيسية للموارد البشرية
- خصائص إدارة الموارد البشرية الفعالة
- أدوار الموارد البشرية الجديدة: شريك عمل الموارد البشرية
- أمثلة عن هياكل تنظيمية لإدارة الموارد البشرية

### إدارة الموارد البشرية القائمة على الكفاءات و استخدامات البرمجة العصبية:

- نظرة شاملة عن نظرية الكفاءات واستخدام البرمجة العصبية
- أنواع الكفاءات
- أهمية الكفاءات
- أمثلة على أطر عمل الكفاءات

### البرمجة العصبية وتطبيقاتها في ادارة الموارد البشرية:

- مفهوم البرمجة اللغوية العصبية NLP
- استراتيجيات البرمجة اللغوية العصبية.
- استخدام البرمجة اللغوية العصبية NLP في عمل ادارة الموارد البشرية .
- تحديد الأهداف وطرق تحقيقها باستخدام البرمجة اللغوية العصبية.
- تنمية العاملين و الإدارة الفعالة بواسطة البرمجة اللغوية العصبية.
- إدارة الأفراد بواسطة البرمجة اللغوية العصبية NLP
- استكشاف و استعمال أجهزتنا العصبية الداخلية في إدارة الموارد البشرية

### النجاح الوظيفي وفقا لمفهوم الجدرات باستخدام البرمجة العصبية:

- مفهوم النجاح الوظيفي وفقا لمفهوم الجدرات باستخدام البرمجة العصبية
- تخطيط النجاح الوظيفي وخرائط وجداول الاحلال
- المدخل الفردي للتطوير والتجاح الوظيفي

- إدارة التطوير و النجاح الوظيفي وربطها بطرق تقويم الأداء الوظيفي
- تخطيط الموارد البشرية ومخزون المهارات

**أفضل الممارسات في النجاح والتطوير الإداري:**

- المعتقدات الخاطئة في فكر التطوير الإداري وتطويرها باستخدام البرمجة العصبية
- مهارات بناء مصفوفات النجاح الإداري من خلال تطبيقات البرمجة العصبية
- مفهوم التطوير والنجاح الإداري وكيفية تطبيقه من خلال البرمجة العصبية

**ربط الممارسات الوظيفية والتطوير والنجاح الإداري بأهداف الفرد والمؤسسة:**

- مفهوم وأهداف إدارة الممارسات الوظيفية والتطوير الإداري
- الأسباب التي تدعو إلى الاهتمام بتخطيط الممارسات الوظيفية والتطوير الإداري
- المدخل الفردي لتخطيط الممارسات الوظيفية
- إدارة التطوير الوظيفي و النجاح الإداري ودور البرمجة العصبية
- ربط ممارسات التطوير الإداري بالممارسات التدريبية

**إدارة الموارد البشرية وتطوير الإمكانات البشرية في ظل استخدامات البرمجة العصبية:**

- مكونات الإمكانات البشرية
- معايير الأداء
- الكفاءات ومؤشرات الأداء الرئيسية والقياس
- حساب درجة كفاءة الموظف
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لحساب معدل أداء الموظف
- مصفوفة الكفاءات

**استخدام ملفات الكفاءة الوظيفية للتطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي:**

- ملفات الكفاءة الوظيفية
- تسجيل الملف
- استخدام نتائج الملف لتحديد التطورات المهنية العمودية والجانبية
- استخدام نتائج الملف لتحديد الأشخاص المهنيين بالتعاقب الوظيفي
- منهجيات أخرى للتطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

97337256847 

info@firstselectbh.com 

www.firstselectbh.com 