

## تنظيم و تخطيط القوى العاملة و اعداد خطط التدريب

| بتاريخ                 | اماكن الإنعقاد | الرسوم (\$) | احجز مقعدك               |
|------------------------|----------------|-------------|--------------------------|
| ٢٥ مايو - ٢٩ مايو ٢٠٢٥ | اسطنبول        | ٣٣٠٠        | <a href="#">سجل الآن</a> |

### الأهداف

- التعرف على ماهية تخطيط القوى العاملة ومتطلبات نظام تخطيط القوى العاملة الفعال ومراحل التخطيط والعمليات والنماذج والأدوات اللازمة لإجراء تخطيط القوى العاملة.
- إكتساب المهارات اللازمة للتخطيط للقوى العاملة و الاستقطاب والاختيار والتعيين الجيد للقوى العاملة.
- التعرف على أساسيات المحافظة على القوى العاملة وصيانتها.
- تعريف المندربين بماهية الاحتياجات التدريبية وما تتضمنه هذه العملية من حصر لمجموع التغييرات والتطورات المطلوب إحداثها بصورة إيجابية
- ربط المسار الوظيفي بخطط التدريب
- كيفية قياس العائد من التدريب

### المستفيدون

- القيادات العليا
- مدراء الموارد البشرية

- مدراء تخطيط القوى العاملة
- مدراء ومشرفو الإدارات
- أخصائي الموارد البشرية.

## محتويات البرنامج

### مفاهيم عامة لتخطيط القوى العاملة

- مفهوم وأهمية تخطيط القوى العاملة
- علاقة تخطيط القوى العاملة مع أنشطة إدارة القوى العاملة
- من يضع خطة القوى العاملة
- المقومات الأساسية اللازم توفرها لنجاح تخطيط القوى العاملة
- العوامل التي تؤثر على تخطيط القوى العاملة
- البيانات اللازمة لتخطيط القوى العاملة
- فوائد تخطيط القوى العاملة

### عملية تخطيط القوى العاملة بشكلها المتكامل

- دراسة سوق العمل
- تحديد المتغيرات أو العوامل ذات الأثر على تخطيط القوى العاملة
- تحديد الأساليب التي يمكن استخدامها في عملية التنبؤ.
- تقدير حجم ونوعية القوى العاملة المطلوبة في المنظمة
- معالجة نتائج التحليل
- طبيعة خطط القوى العاملة وخطواتها المنهجية
- تحديد أنواع الوظائف ونوعيات الأفراد المطلوبين
- تحديد أعداد الأفراد اللازمين لكل نوعية من الوظائف

- التنبؤ بالهتاج داخل المنظمة وفي سوق العمل مع كل نوعية
- تحديد الفائض أو العجز في كل مجموعة من الوظائف
- تحديد أساليب معالجة الفائض أو العجز
- تطوير خطة العمل
- تنفيذ خطة العمل وتقييمها

## خطوات وإجراءات تخطيط وبرهجة القوى العاملة

- خطوات وإجراءات تخطيط وبرهجة القوى العاملة
- التنبؤ بقوى العرض والطلب
- تحديد أهداف وسياسات القوى العاملة
- برهجة القوى العاملة
- الرقابة والتقييم
- العوامل التي تحدد خطط القوى العاملة.
- العلاقة بين التخطيط للقوى العاملة وإستراتيجية المنظمة
- الأدوات والأساليب الفنية المساعدة لتخطيط القوى العاملة واستخدامه كمصدر للميزة التنافسية
- الأدوات والأساليب الفنية المساعدة لتخطيط القوى العاملة
- تخطيط القوى العاملة كمصدر للميزة التنافسية

## تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية وإعداد الخطط التدريبية والتطويرية الهلانة:

- تحديد الاحتياجات التدريبية
- أساسيات تحديد الاحتياجات التدريبية.
- المدخل المتكامل لتحديد الاحتياجات التدريبية نحو إطار متكامل لإعداد برنامج عمل لتحديد الاحتياجات التدريبية

- أسس تحليل الاحتياجات التدريبية

## إعداد الخطط التدريبية

- إعداد الخطط التدريبية
- مداخل إعداد الخطة الإستراتيجية للمؤسسة
- إعداد خطة تدريب شاملة باستخدام الحاسوب
- تصميم إطار لميزانية تدريب باستخدام الحاسوب
- إعداد موازنات التدريب

## متابعة وتقييم النشاط التدريبي مناهج قياس العائد من التدريب

- متابعة وتقييم النشاط التدريبي.
- المفاهيم المختلفة للرقابة على النشاط التدريبي (قبل- أثناء- بعد).
- قواعد تقدير تكاليف التدريب
- مناهج قياس العائد من التدريب.
- استخدام أسلوب التكلفة / العائد لقياس العائد من التدريب

## أساليب التدريب

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار

- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.
- 

97337256847 

info@firstselectbh.com 

www.firstselectbh.com 