First Select

تنظيم و تخطيط القوى العاملة و اعداد خطط التدريب

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم($)	احجز مقعدك
١٥ ديسمبر -١٩ ديسمبر ٢٠٢٤	دبي	٢٩٠٠	سجل الأن

الأهداف

- التعرف على ماهية تخطيط القوى العاملة ومتطلبات نظام تخطيط القوى العاملة الفعال ومراحل التخطيط والعمليات والنماذج والأدوات اللازمة لإجراء تخطيط القوى العاملة.
- إكتساب المهارات اللازمة للتخطيط للقوى العاملة و الاستقطاب والاختيار والتعيين الجيد للقوى العاملة.
- التعرف على أساسيات المحافظة على القوى العاملة وصيانتها.
- تعريف المتدربين بماهية الاحتياجات التدريبية وما تتضمنه هذه العملية من حصر لمجموع التغييرات والتطورات المطلوب إحداثها بصورة إيجابية
- ربط المسار الوظيفي بخطط التدريب
- كيفية قياس العائد من التدريب

المستفيدون

- القيادات العليا

- مدراء الموارد البشرية
- مدراء تخطيط القوى العاملة
- مدراء ومشرفو الإدارات
- أخصائي الموارد البشرية.

محتويات البرنامج

مفاهيم عامة لتخطيط القوى العاملة

- مفهوم وأهمية تخطيط القوى العاملة
- علاقة تخطيط القوى العاملة مع أنشطة إدارة القوى العامل
- من يضع خطة القوى العاملة
- المقومات الأساسية اللازم توفرها لنجاح تخطيط القوى العاملة
- العوامل التي تؤثر على تخطيط القوى العاملة
- البيانات اللازمة لتخطيط القوى العاملة
- فوائد تخطيط القوى العاملة

عملية تخطيط القوى العاملة بشكلها المتكامل

- دراسة سوق العمل
- تحديد المتغيرات أو العوامل ذات الأثر على تخطيط القوى العاملة
- تحديد الأساليب التي يمكن استخدامها في عملية التنبؤ.
- تقدير حجم ونوعية القوى العاملة المطلوبة في المنظمة
- معالجة نتائج التحليل
- طبيعة خطط القوى العاملة وخطواتها المنهجية
- تحديد أنواع الوظائف ونوعيات الأفراد المطلوبين

- تحديد أعداد الافراد اللازمين لكل نوعية من الوظائف
- التنبؤ بالمتاح داخل المنظمة وفي سوق العمل مع كل نوعية
- تحديد الفائض أو العجز في كل مجموعة من الوظائف
- تحديد أساليب معالجة الفائض أو العجز
- تطوير خطة العمل
- تنفيذ خطة العمل وتقييمها

خطوات وإجراءات تخطيط وبرمجة القوى العاملة

- خطوات وإجراءات تخطيط وبرمجة القوى العاملة
- التنبؤ بقوى العرض والطلب
- تحديد أهداف وسياسات القوى العاملة
- برمجة القوى العاملة
- الرقابة والتقييم
- العوامل التي تحدد خطط القوى العاملة.
- العلاقة بين التخطيط للقوى العاملة وإستراتيجية المنظمة
- الأدوات والأساليب الفنية المساعدة لتخطيط القوى العاملة واستخدامه كمصدر للميزة التنافسية
- الأدوات والأساليب الفنية المساعدة لتخطيط القوى العاملة
- تخطيط القوى العاملة كمصدر للميزة التنافسية

تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية وإعداد الخطط التدريبية والتطويرية الملائمة:

- تحديد الاحتياجات التدريبية
- أساسيات تحديد الاحتياجات التدريبية.
- المدخل المتكامل لتحديد الاحتياجات التدريبية نحو إطار متكامل لإعداد برنامج عمل

لتحديد الاحتياجات التدريبية

- أسس تحليل الاحتياجات التدريبية

إعداد الخطط التدريبية

- إعداد الخطط التدريبية
- مداخل إعداد الخطة الإستراتيجية للمؤسسة
- إعداد خطة تدريب شاملة باستخدام الحاسوب
- تصميم إطار لميزانية تدريب باستخدام الحاسوب
- إعداد موازنات التدريب

متابعة وتقييم النشاط التدريبي مناهج قياس العائد من التدريب

- متابعة وتقييم النشاط التدريبي.
- المفاهيم المختلفة للرقابة على النشاط التدريبي (قبل- أثناء- بعد).
- قواعد تقدير تكاليف التدريب
- مناهج قياس العائد من التدريب.
- استخدام أسلوب التكلفة / العائد لقياس العائد من التدريب

أساليب التدريب

- المحاضرة القصيرة

- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.
-

97337256847
info@firstselectbh.com
www.firstselectbh.com