



First Select

شرح وتطبيق قانون العمل القطري الجديد رقم (14) لسنة 2004

بتاريخ	اماكن الإنعقاد	الرسوم(\$)	احجز مقعدك
١٥ - ٢٤ أغسطس	اسطنبول	٣٣٠٠	سجل الآن

أهداف البرنامج:

First Select

يهدف البرنامج إلى زيادة معارف المشاركين بقانون العمل القطري الجديد رقم (14) لسنة 2004 وتزويدهم بالحالات العملية والتطبيقية في شأن هذا القانون وذلك بغرض تطمية مهارات وخبرات المشاركين العاملين في مجالات الشؤون الإدارية والمالية وشئون العاملين والباحثين القانونيين في مجال تطبيق هذا القانون على الحالات العملية التي تحتاج إلى خبرتهم وكذلك تعريف العاملين بحقوقهم المستحقة لهم والتزاماتهم الواجبة عليهم

المستفيدون:

هذا البرنامج للعاملين في الإدارات القانونية من غير القانونيين في المؤسسات والجهات الحكومية والقطاع الخاص ، الذين تتطلب أعمالهم التعامل والتحضير لاستشارات قانونية مختلفة داخل قانون العمل القطري

المحتويات:

الطبيعة القانونية لقانون العمل:

- نظام تطبيق القانون
- الأحكام الخاصة بتشغيل الأحداث
- تطبيقات عملية في ظل القانون الجديد
- حقوق العمال والضمانات الخاصة بحفظها
- حق العامل في عدم تجاوز الحد الأقصى لساعات العمل واستثنائه
- حق العامل في الراحة الأسبوعية والإجازات الرسمية وأحكامها
- حق العامل في العمل في ظل ظروف عمل مناسبة
- حق العامل المصاب بإصابة عمل أو أحد أمراض المهنة بالإجازة الطبية والعلاج والأجر والتعويض وضوابطه
- حق العامل في مكافأة نهاية الخدمة وضوابط إستحقاقها
- تطبيقات عملية في ظل القانون الجديد
- الجهات الرسمية والأهلية الخاصة بتوفير العمالة المواطن والوافدة
- الأحكام الخاصة بتشغيل النساء
- حق العامل في الأجر

الالتزامات العمال وجذب الإخلال بها:

- التزام العمال بإنجاز الأعمال المكلفين بها
- التزام العمال تجاه منشأة العمل
- الضوابط القانونية الخاصة بالجزاءات المرتبطة على إخلال العامل بالتزاماته
- المخالفات الجسيمة التي يترتب على ارتكابها فصل صاحب العمل للعامل
- التزام العمال تجاه رب العمل
- تطبيقات عملية في ظل القانون الجديد

عقد العمل:

- الطبيعة القانونية لعقد العمل
- الضوابط القانونية لعقد العمل
- المنازعات العمالية وطرق تسويتها عن طريق : المفاوضات المباشرة بين الطرفين أو من يمثلهم ، إدارة العمل بوزارة شؤون الخدمة المدنية والإسكان ، لجنة التوفيق وللجنة التحكيم
- حالات إنتهاء عقد العمل وضوابطه وأدکامه
- الآثار المترتبة على إنتهاء عقد العمل
- تطبيقات عملية في ظل الأدکام القانونية الجديدة

الأدکام القانونية الخاصة بالعمالة الوطنية:

- النصوص الدستورية الخاصة بالعمل كحق للمواطن القطري وواجب عليه وواجب الدولة في توفيره وعدم فرض العمل الإجباري والضوابط الدستورية في هذا الشأن
- النصوص القانونية الخاصة بالأصل العام في تشغيل المواطنين ، وبال الأولوية في التخديم للعامل القطري
- التدريب المهني واكتساب الخبرة للعمالة المواطنـة

التنظيمات العمالية:

- اللجان العمالية - اللجنة العامة لعمال المهنـة أو الصناعة - الاتحاد العام لعمال القطـريـن
- ورشة عمل تتضمن التطبيقات العملية لمحاور البرنامج

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية

97337256847 
info@firstselectbh.com 
www.firstselectbh.com 