

# إدارة الشؤون القانونية والمستشار الالكتروني القانوني

بتاریخ اهاکن الإنعقاد الرسوم(\$) احجز وقعدک ۸۰ دیسوبر ۱۲۰ کوالالوبور ۳۳۰۰ <u>سجل الأن</u> دیسوبر ۲۰۲۲

#### الأهداف:

- يهدف البرناوج إلى تنوية ورفع كفاءة ودراء الإدارات والوستشارين ووساعديهم والباحثين القانونيين والإداريين العاولين في القطاع التعاوني والقطاع النفطي والحكومي والخاص والودراء الإداريين والواليين .
  - وتزويد المشاركين بالمهارات والمعارف والندوات اللازمة للقيام بوظائفهم الإدارية
    بكل كفاءة وفاعلية في ظل التحديات والمتغيرات العالمية من خلال ورش العمل
    المتكاملة .
- وتأصيل معرفة المشاركين بالمفاهيم الحديثة في القيادة الإدارية ورسم استراتيجيات المنظمة . وتنمية ممارات المشاركين السلوكية في الاتصال والتعامل مع الأخرين بشكل فعال وتطوير قدرات المشاركين الإبداعية في معالجة المشكلات وصنع القرارات على أسس عملية . وتحليل وتقييم أساليب القيادة لدى المشاركين وإتاحة الفرصة لمم لتبادل الرأي والخبرة في مناقشة حالات عملية . في ضوء التطورات الاقتصادية العالمية والاختراعات التكنولوجية المتسارعة، أصبحت التحديات التي تواجه الإدارة العربية كبيرة ومتصاعدة مما يفرض على النجمزة الإدارية بالدول العربية الكثير من التغيير والتطوير (لا سيما وأن الثابت الوحيد في الألفية الثالثة مو التغيير المستمر لمواجمة التحديات الكبيرة) ومن أجل تطوير العلاقة بين ممام وأنشطة القانونيين والإداريين واستيعاب دور التكنولوجيا يأتي انعقاد هذا الملتقى لتحقيق الأمداف الأتبة:

- إكساب المشاركين المعلومات والمعارف الحديثة من حيث أثر تكنولوجيا المعلومات
  على نظم الإدارة والمستشارالقانوني.
  - الإلهام بأسس وأساليب الإدارة الإستراتيجية والهستشار الالكتروني القانوني.
    - التعریف بالحکومة الإلکترونیة والمستشارالإلکترونی.
  - التعریف بالتطبیقات والههارسات الناجحة لتطویر العلاقة بین القانونیین والإداریین
    بالدول العربیة.

### المستفيدون:

المستشارون القانونين وموظفين الإدارة القانونية والمحامون بالمؤسسات الحكومية والخاصة والمرشحون لتلك الوظائف.

### محتويات البرنامج:

- حور تكنولوجيا المعلومات في تطوير الأداء لدى اللداريين القانونيين.
  - تحليل النصوص القانونية وتطبيق التفسير الهعتود للنص
    - كيفية تحليل النص القانوني .
    - كيفية الوصول إلى التفسير الهعتهد للنص .
      - نطاق اللجتهاد في تفسير النص القانوني .
    - تطبیقات عملیة من نصوص قانون الخدمة المدنیة
- النَثار القانونية والإدارية للستخدام تكنولوجيا المعلومات الشركة المنافسة- ما بعد المعايير الدنيا.
  - تحلیل الهشکلة القانونیة .
  - كيفية البحث عن النص القانوني الواجب التطبيق .
  - انزال النص القانوني على الواقعة الهطلوب ابداء الرأي فيما.
    - كتابة الهذكرة القانونية الخاصة بأبداء الرأى القانونى .
      - تطبیقات عولیة تشول عدة وذکرات قانونیة .
        - الحكومة الإلكترونية والتجارة الإلكترونية.
  - الهشاركة الفعالة في هناقشة واعداد هشروعات القوانين والنظم واللوائح
    - تفعيل الوشاركة في الوناقشة .
      - الهشاركة البناءة في الاعداد .
    - اللسس والمبادئ الواجب مراعاتها في البناء الموضوعي والشكلي .
  - تطبیقات عهلیة لاعداد نصوص قانونیة فی اطار هشروع قانون او لائحة تنفیذیة
    - الإدارة اللستراتيجية للقطاع العام

- حور الباحث القانوني في الهشاركة في اللعوال القانونية ذات الصفة اللدارية
  - · وفهوم القرارات اللدارية .
  - اركان وشروط صحة موضوع وشكل القرار اللدارى .
    - انواع القرار اللحارى وكيفية اعداد القرار اللحارى .
- اهم المبادئ والاسس القانونية التي يجب مراعاتها في اعداد القرار الاداري كي لا يتعرض
  للطعن عليه بالانعدام او الالغاء .
  - تطبيقات عولية تشول عدة انواع ون القرارات اللدارية الصحيحة وكيفية تصحيح القرارات اللدارية الوعيبة .
- الهشاركة في لجان توصيف وتصنيف الوظائف ولجان اعداد الهياكل التنظيهية واعادة
  الهيكلة ولجان التحقيق ولجان هجالس التأديب .
  - هيئات التحكيم في حسم الهنازعات الهدنية والتجارية (النسس والإجراءات).تحديد والتعرف على الهقاييس الهناسبة لهنظهتك.
  - العولية الإدارية : عناصر العولية الإدارية ( الوفموم العام والتخصصي للإدارة تحديد أمداف التخطيط التنظيم وفموم الإشراف وعلاقته بالإدارة الأساليب الحديثة للإدارة في وجال النشراف ) .
    - التخطيط : قلب العهلية الإدارية النابض
    - عرض لبعض التجارب العالوية الناجحة في وجالات التخطيط .
      - التنظيم : الأسس والقواعد والشروط .
    - التوجيه : 🏻 القيادة والتأثير 🖟 الاتصال الفعال 🖟 التحفيز والأسس الماهة
      - اتخاذ القرارات وكيفية وواجمة الأزوات والوشكلات .
        - عرض لبعض التجارب العالوية .
      - العولية الرقابية : [] واذا تعنى- أسس الرقابة [] وعايير الأداء
        - وسؤولية الوستشار في تطوير الأداء.
        - استراتیجیات التغییر وأسس حل مشكلات العاولین .

## أساليب التدريب:

## المحاضرات النقاشية:

وتمدف إلى نقل المفاميم الفلسفية والمعارف الأكاديمية إلى المشاركين بما يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يمكن الانطلاق منه لبناء المحاور الأساسية التي ينطلق منما البرنامج.

المناقشات الجماعية:

وتمدف إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبما يسامم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجميع تسمح بعد ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنظومة التدريبية.

ورش العول:

وتمدف إلى تجويع الوشاركين في وجووعة ون الورش التدريبية التي يسعى ون خلالما الودربPlan Action إلى ترجوة الووضوعات التي يدور حولما البرناوج في شكل خطة عول تطويرية نتيجتما دليل تطبيقي يوكن للوشاركين الاسترشاد به في عولية نقل أثر التدريب إلى الواقع العولي وبوا يظمر في شكل نتائج ولووسة على الئداء الكلي.

97337256847<sup>©</sup>

info@firstselectbh.com<sup>™</sup>

www.firstselectbh.com